

- 1 Grundlagen**
- 1.1 (derzeit nicht besetzt)**
- 1.2 Berufsbild der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten**
(Christel Steylaers)
- 1.3 (derzeit nicht besetzt)**
- 1.4 Europarecht und Internationales Recht (Regula Kägi-Diener)**
- 1.5 Eine kleine Einführung in das Recht (Ulrike Schultz)**
- 1.6 Zum guten Ruf von Gleichstellungsbeauftragten – oder wie das Ansehen gestärkt werden kann – trotz aller Widersprüche (Gesine Spieß)**
 - 1.6.1 Vom Patriarchatskonzept zum Genderkonzept
 - 1.6.2 Der gute Ruf als Voraussetzung der Gender-Bildungsoffensive
 - 1.6.3 Rechtsgrundlage
 - 1.6.4 Die Frauenbeauftragte und ihr Vorgesetzter – ein eigenwilliges „Geschlechter-Arrangement“
 - 1.6.5 Öffentlichkeit suchen – Aufsehen erregen – Erfolge feiern!
 - 1.6.6 Auf dem „Präsentierteller“?
 - 1.6.7 Sich selbst bestimmen – durch Empowerment
 - 1.6.8 Frauennetzwerke und Arbeitsbündnisse
 - 1.6.9 Zum Schluss: Zusammenfassung und Würdigung
- 1.7 Gender und Finanzen**
 - 1.7.1 Gender Budgeting (Christine Färber)
 - 1.7.2 Der Gender Pay Gap (Ulrike Schultz)
- 1.8 Die fortschreitende europäische Integration und die Entwicklung der Rechtsstellung von Frauen in Deutschland (Ulrike Schultz)**
- 1.9 Frauenrechte im EU-Recht: Auszüge aus den Europäischen Verträgen (Ulrike Schultz)**
- 1.10 Sprachliche Aspekte rechtlicher Gleichstellung (Lann Hornscheidt)**
 - 1.10.1 Einleitung
 - 1.10.2 Recht

- 1.10.3 Benennungsformen als zentrales Moment sprachlicher Handlungen
in Rechtsdiskursen
- 1.10.4 Neuere Sprachveränderungen: Infragestellung von Zweigeschlechtlichkeit
- 1.10.5 Wie dann jetzt schreiben_sprechen?

2 Aktuelles und Trends

2.1 Im Gespräch

- 2.1.1 Neue Perspektiven zur Pornografie (Fabian Storch)
- 2.1.2 Geschlechtsdiskriminierende Werbung (Berit Vözlmann)
- 2.1.3 *(derzeit nicht besetzt)*
- 2.1.4 Ulrike Schultz im Gespräch mit Lena Rudkowski, jüngste Juniorprofessorin in der Rechtswissenschaft – Ein Interview
- 2.1.5 Genderaspekte bei Flucht und Migration (Hendrik Daniel)
- 2.1.6 Männer, Frauen, Feminismus – Ein Interview mit Ulrike Schultz (Annika Hesse, Ulrike Schultz)
- 2.1.7 Intersexualität und Transgender (Ulrike Schultz, Konstanze Plett)
- 2.1.8 Diskriminierungsschutz diesseits und jenseits des AGG (Sabine Berghahn)

2.2 Aktuelle Entwicklungen

- 2.2.1 *(derzeit nicht besetzt)*
- 2.2.2 *(derzeit nicht besetzt)*
- 2.2.3 Zur aktuellen Diskussion über das Prostitutionsgesetz (Ulrike Schultz)

2.3 Gleichstellung und Diskriminierungsbekämpfung

- 2.3.1 „Gleiche Lasten – gleiches Glück?“ Geschlechtsunterschiede in Bezug auf Work-Life-Balance (Petia Genkova)
 - 2.3.1.1 Work-Life-Balance – Theoretische Aspekte
 - 2.3.1.2 Der Begriff „Work-Life-Balance“
 - 2.3.1.3 Work-Life-Balance-Modelle und Maßnahmen für Organisationen
 - 2.3.1.4 Arbeitszufriedenheit und Lebenszufriedenheit:
 - 2.3.1.5 Zusammenhangsvariablen von Work-Life-Balance
 - 2.3.1.6 Zusammenfassung
- 2.3.2 Feminismus im Netz: Impulse für gleichstellungspolitische Arbeit (Nadine Lantzsich und Charlott Schönwetter)

2.4 Aktuelle Urteile

- 2.4.1 Sozialleistungen für EU-Ausländer/innen? Konträre Entscheidungen von Gerichten (Sabine Berghahn)
- 2.4.2 Berliner Schule ohne Kopftuch, Bayerisches Gericht mit Kopftuch (Kirsten Wiese)
- 2.4.3 Zwei gegensätzliche Schlussanträge von Generalanwältinnen am EuGH zur Kopftuchfrage (Sabine Berghahn)

2.5 Best Practise

- 2.5.1 *(derzeit nicht besetzt)*

2.6 Daten und Statistiken

- 2.6.1 Frauen am Arbeitsmarkt – eine statistische Betrachtung (Juliane Roloff)
- 2.6.2 *(derzeit nicht besetzt)*
- 2.6.3 Frauen mit eigener Migrationserfahrung in Deutschland – Deutsche und Ausländerinnen im Vergleich (Juliane Roloff)
- 2.6.4 Ausländerinnen in Deutschland – eine homogene Gruppe? (Juliane Roloff)

2.7 Aktuelle Studien – *(derzeit nicht besetzt)***2.8 Fürsorgearbeit – *(derzeit nicht besetzt)***

- 3 Bund, Länder und Kommunen**
- 3.1 Das Bundesgleichstellungsgesetz (Anja Rudek)
- 3.2 Das baden-württembergische Chancengleichheitsgesetz (Ann Müller-Nies)
- 3.3 Das bayerische Landesgleichstellungsgesetz (Angela Neubert)
- 3.4 Das Berliner Landesgleichstellungsgesetz (Anna Lena Götsche)
- 3.5 Das Landesgleichstellungsgesetz des Landes Brandenburg (Petra Rostock)
- 3.6 Bremen (Laura Adamietz)
- 3.7 Hamburg (Angela Dietz)
- 3.8 Hessen
(*derzeit nicht besetzt*)
- 3.9 Gleichstellungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern (Dorit Raffel)
- 3.10 Niedersachsen (Dr. Friederike Wapler)
- 3.11 Nordrhein-Westfalen (Christel Steylaers)
- 3.12 Das neue Landesgleichstellungsgesetz von Rheinland-Pfalz (Birgit Groh-Peter)
- 3.13 Saarland
(*derzeit nicht besetzt*)
- 3.14 Sachsen (Susanne Köhler)
- 3.15 Sachsen-Anhalt (Ulrike Spangenberg)
- 3.16 Schleswig-Holstein
(*derzeit nicht besetzt*)

- 3.17 Das Thüringer Gleichstellungsgesetz (Silke Bemann)**
- 3.18 Landesgleichstellungsgesetze und die Gleichstellung an Hochschulen – am Beispiel der Regelungen in NRW im Vergleich zu Bayern und Berlin (Silke Schröder, Sabine Berghahn)**
 - 3.18.1 Rechtsvergleichende Analyse zu den Gleichstellungsgesetzen der Bundesländer NRW, Bayern und Berlin
 - 3.18.2 Ergänzende Anmerkungen zu den gleichstellungsrelevanten Inhalten der Hochschulgesetze der Länder NRW, Bayern und Berlin

- 4 Arbeitsrecht, Öffentliches Dienstrecht und Chancengleichheit**
- 4.1 Beamtenrecht, Öffentliches Dienstrecht und Personalvertretungsrecht (Dr. Sabrina Schönrock)**
- 4.2 Mutterschutz (Bettina Graue)**
 - 4.2.1 Anspruch auf Mutterschutz
 - 4.2.2 Schutz vor Gefahren am Arbeitsplatz
 - 4.2.3 Sonstige Leistungen der gesetzlichen Krankenkassen
 - 4.2.4 Kündigungsschutz
 - 4.2.5 Sonstige Pflichten des Arbeitgebers
 - 4.2.6 Novellierung des MuSchG
- 4.3 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)**
 - 4.3.1 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) – Neue Handlungsfelder für Gleichstellungsbeauftragte? (Bernhard Franke)
 - 4.3.2 Geschichte und Inhalt des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG): Kritische Stimmen aus der Praxis (Doris Liebscher)
 - 4.3.3 Arbeitsrechtliche Fallbeispiele zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) (Bernhard Franke)
 - 4.3.4 Rechte kennen – Grenzen setzen: Aktiv gegen sexualisierte Belästigung (Doris Liebscher)
 - 4.3.5 Aktuelle Rechtsprechung zum Diskriminierungsverbot wegen des Geschlechts – Ein Rückblick auf 2015 (Bernhard Franke)
 - 4.3.6 Der Diskriminierungsschutz wegen Schwangerschaft oder Mutterschaft – Rechtslage und aktuelle Rechtsprechung (Bernhard Franke)
 - 4.3.7 Beschwerderecht und Beschwerdestellen gemäß § 13 AGG (Doris Liebscher)
- 4.4 Diskriminierungsfreie Leistungsvergütung im öffentlichen Dienst (Andrea Jochmann-Döll/Karin Tondorf)**
- 4.5 Die Auswirkungen gesetzlicher Kopftuchverbote in der Praxis (Gabriele Boos-Niazy)**
 - 4.5.1 Gesetzliche Kopftuchverbote/Neutralitätsgesetze
 - 4.5.2 Auswirkungen der Verbote
 - 4.5.3 Fazit
- 4.6 Elterngeld und Elternzeit (Bettina Graue)**
 - 4.6.1 Elterngeld
 - 4.6.2 Elternzeit
 - 4.6.3 Betreuungsgeld

- 4.7 Das Recht der Eingruppierung – Reform und Grundlagen
(Stefanie Deinert)**
- 4.7.1 Die Grundlagen der Eingruppierung (TVöD-Bund/TV-L/TV-VKA)

5 Sozialrecht und Steuerrecht

5.1 *(derzeit nicht besetzt)*

5.2 **Kindergeld, sowie Familien- und Ehebesteuerung (Maria Wersig)**

5.2.1 Familienleistungsausgleich: Kindergeld und Kinderfreibeträge

5.2.2 Kindergeld und Unterhaltsvorschuss

5.2.3 Steuerliche Berücksichtigung von erwerbsbedingten Kinderbetreuungskosten

5.3 *(derzeit nicht besetzt)*

5.4 **Unterstützung und Benachteiligung: Leistungen für Alleinerziehende und ihre Kinder (Antje Asmus)**

5.4.1 Unterhaltsrecht

5.4.2 Familienförderung

5.4.3 Sozialrecht

5.4.4 Steuerrecht

5.4.5 Problemaufriss

5.5 **Geschlechtergerechtigkeit im Steuerrecht – mehr als nur Individualbesteuerung und Faktorverfahren (Ulrike Spangenberg)**

5.5.1 Geschlechtergerechtigkeit im Steuerrecht?!

5.5.2 Gleichstellungsorientierte Gesetzesfolgenabschätzung

5.5.3 Perspektivenwechsel

5.5.4 Durchsetzungsmechanismen: Pflichten, Institutionalisierte Strukturen, Lobbyarbeit

5.6 **Zankapfel Ehegattensplitting – Geschichte und Verfassungsrecht (Maria Wersig)**

6 Recht des Zusammenlebens

6.1 (derzeit nicht besetzt)

6.2 Trennung und Ehescheidung (Susanne Pötz-Neuburger)

- 6.2.1 Sich trennen und getrennt leben
- 6.2.2 Wer darf in der Ehewohnung bleiben?
- 6.2.3 Wer bekommt was vom Hausrat?
- 6.2.4 Unterhalt nach Trennung
- 6.2.5 Die Ehescheidung und das Ehescheidungsverfahren
- 6.2.6 *(derzeit nicht besetzt)*
- 6.2.7 *(derzeit nicht besetzt)*
- 6.2.8 Versorgungsausgleich (Susanne Pötz-Neuburger)

6.3 Praxisempfehlungen für Trennung und Scheidung (Sandra Sieglar)

- 6.3.1 Wann sollte eine Beratung in Anspruch genommen werden?
- 6.3.2 Exkurs: Gewalt in der Ehe
- 6.3.3 Wann kann eine Ehe geschieden werden?
- 6.3.4 Das eigentliche Scheidungsverfahren – was muss man beachten?
- 6.3.5 Der Scheidungstermin – ein Ende mit Schrecken oder Schrecken ohne Ende?

6.4 Unterhalt (Sandra Sieglar)

6.5 Rechtliche Rahmenbedingungen bei Partnerschaften zwischen Menschen mit mehreren bzw. unterschiedlichen Staatsangehörigkeiten (Katja Habermann)

- 6.5.1 Eheschließung
- 6.5.2 ROM III
- 6.5.3 Eingetragene Lebenspartnerschaft
- 6.5.4 Scheidung
- 6.5.5 Beispielfälle
- 6.5.6 Unterhalt
- 6.5.7 Güterrecht und Versorgungsausgleich
- 6.5.8 Anerkennung der in Deutschland ergangenen gerichtlichen Entscheidung im Land der Staatsangehörigkeit („Heimatland“)
- 6.5.9 Sorge- und Umgangsrecht

- 6.6 Sorge- und Umgangsrechte im Spannungsfeld der Persönlichkeitsrechte von Mutter, Vater und Kind (Sibylla Flüge)**
 - 6.6.1 Abstammungsrecht
 - 6.6.2 Sorgerecht
 - 6.6.3 Umgangsrecht
 - 6.6.4 Rechtspolitische Einschätzung

- 6.7 Vermögen und Finanzen in der Ehe (Martina Zebisch)**

- 6.8 Eheverträge (Sandra Sieglar)**
 - 6.8.1 Wann sollte man einen Ehevertrag abschließen?
 - 6.8.2 Wie sollte eine Beratung aussehen?
 - 6.8.3 Was kann ein Ehevertrag leisten?
 - 6.8.4 Was kann ein Ehevertrag nicht leisten?
 - 6.8.5 Was wird geprüft in einem solchen Prozess?
 - 6.8.6 Aktuelle Beispiele aus der Rechtsprechung des BGH
 - 6.8.7 Praxistipps

- 6.9 Steuerfragen bei Trennung und Ehescheidung (Axel Weiss)**
 - 6.9.1 Grundsätzliches
 - 6.9.2 Die Lohnsteuerklassen
 - 6.9.3 Der Entlastungsbetrag für Alleinerziehende (§ 24b EStG)
 - 6.9.4 Die Einkommensteuertarife
 - 6.9.5 Die Pflicht zur Zusammenveranlagung
 - 6.9.6 Das begrenzte Realsplitting

- 6.10 Recht der Lebenspartnerschaften (Michaela Verweyen)**
 - 6.10.1 Entwicklungsgeschichte
 - 6.10.2 Ausland und Statistisches
 - 6.10.3 Zum Lebenspartnerschaftsgesetz (LPartG) im einzelnen
 - 6.10.4 Erbrecht
 - 6.10.5 Sonstige Wirkungen
 - 6.10.6 Was gibt es sonst noch an gesetzlichen Regelungen (Auswahl)?

7 Körper, Gesundheit und Gewalt

7.1 Weibliche Genitalverstümmelung/-beschneidung (Anna Lena Götsche)

7.2 Häusliche Gewalt in Deutschland, was ist (noch) zu tun? (Susanne Köhler)

- 7.2.1 Hintergrund
- 7.2.2 Sogenannte Interventionskette bei häuslicher Gewalt/Partnergewalt
- 7.2.3 Systematische Struktur und Aufbau der zivilrechtlichen Regelungen zum Gewaltschutz
- 7.2.4 Schutzbereiche
- 7.2.5 Ausschluss von Kindern und Jugendlichen aus dem Schutz vom Gewaltschutzgesetz, Konkurrenzen
- 7.2.6 Strafbarkeit nach § 4 Gewaltschutzgesetz
- 7.2.7 Zusammenspiel mit den Polizeigesetzen der Bundesländer
- 7.2.8 Täterarbeit
- 7.2.9 Verfahrensrechtliche Regelungen und Arbeitshilfen für Antragstellungen
- 7.2.10 Was ist zu verbessern?
- 7.2.11 Weiterführende Literatur, Links und Broschüren

8 Wissenschaft und Forschung

8.1 Gleichstellungsbeauftragte an Hochschulen (Friederike Wapler)

- 8.1.1 Rechtsgrundlagen
- 8.1.2 Gleichstellungsauftrag und Diskriminierungsverbote
- 8.1.3 Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
- 8.1.4 Frauenförder- und Gleichstellungspläne
- 8.1.5 Weitere Aspekte der Gleichstellungsarbeit an Hochschulen

8.2 Berufungsordnungen (Nina Steinweg)

- 8.2.1 Konkrete Handlungsfelder

8.3 Gesetz über befristete Arbeitsverhältnisse in der Wissenschaft – Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) – Hier: Die Verlängerungsmöglichkeiten gem. § 2 Abs. 5 WissZeitVG (Dorit Raffel)

8.4 Von der Interessenvertreterin zur Gleichstellungsmanagerin (Ulrike Schultz)

- 8.4.1 Die Rechtsgrundlagen
- 8.4.2 Zur Stellung der Gleichstellungsbeauftragten

8.5 Berufungsverfahren: das Nadelöhr zur Professur (Sabine Berghahn)

- 8.5.1 Einleitung: Unterrepräsentanz von Frauen im Amt der Professorin
- 8.5.2 Wie läuft ein „ordentliches“ Berufungsverfahren ab?
- 8.5.3 Was kann alles schiefgehen? Wo liegen Manipulationsmöglichkeiten und Diskriminierungsgefahren? Insbesondere gegenüber Frauen?
- 8.5.4 Neue Wege zur Professur außerhalb „ordentlicher“ Verfahren
- 8.5.5 Was bringen solche Strukturveränderungen für die Gleichstellung von Frauen bei Berufungen?

8.6 Zur Förderung von Wissenschaftlerinnen an Hochschulen (Silke Schröder)

- 9 Praxis der Gleichstellungsarbeit**
- 9.0 Neu in der Gleichstellungsarbeit (Christel Steylaers)**
- 9.1 Das Beratungsgespräch (Dr. jur. Katja-Petronella Clausner-Landerer)**
- 9.2 Männer und Jungen! Neue Aufgaben und neue Partner in der kommunalen Gleichstellungsarbeit?! (Martina Arndts-Haupt)**
 - 9.2.1 Geschlechterrollenwandel und Gleichstellung
 - 9.2.2 Aktuelle Herausforderungen – der Stand der Diskussion
 - 9.2.3 Pragmatismus
 - 9.2.4 Ein Beispiel: Das Thema Männer- und Jungenarbeit in Münster
- 9.3 (derzeit nicht besetzt)**
- 9.4 Sitzungen und Besprechungen leiten (Katja Bakarimow-Busse)**
- 9.5 Entwicklungslinien von Mädchenarbeit und die „neuen“ Mädchen (Melanie Plößer)**
 - 9.5.1 Entwicklung von Mädchenarbeit
 - 9.5.2 Handlungsmaxime von Mädchenarbeit
 - 9.5.3 Ziele von Mädchenarbeit
 - 9.5.4 Sozialkonstruktivistische Ansätze und ihre Bedeutung für die Mädchenarbeit
 - 9.5.5 Dekonstruktive, queere, antirassistische und intersektionale Ansätze und ihre Bedeutung für die Mädchenarbeit
 - 9.5.6 Mädchenarbeit als Beispiel einer reflexiv-differenzierten feministischen Praxis
 - 9.5.7 Brauchen Mädchen noch Mädchenarbeit?
 - 9.5.8 Mädchen als Bildungsgewinnerinnen?
 - 9.5.9 Die neuen Mädchenbilder
- 9.6 (derzeit nicht besetzt)**
- 9.7 Was ist Mediation? – Wo kann Mediation eingesetzt werden? (Ulrike Schultz)**
- 9.8 Antifeminismus Reloaded – Fließende Übergänge von der extremen Rechten zur bürgerlichen Mitte (Isolde Aigner)**
 - 9.8.1 Politisch-pädagogische Interventionen gegen antifeministische Einstellungen
- 9.9 Diskriminierungsfreie Personalpolitik (Monika Huesmann)**
 - 9.9.1 Das Ziel der diskriminierungsfreien Personalpolitik

- 9.9.2 Personalpolitische Handlungsfelder
- 9.9.3 Leistungsbeurteilung
- 9.9.4 Personalentwicklung
- 9.9.5 Die Einflussfaktoren Führung, Arbeitsorganisation und Organisationskultur

- 9.10 Professionelles Networking – eine lohnende Investition (Martina Haas)**
 - 9.10.1 Netzwerken Frauen anders?
 - 9.10.2 Networking-Aktivitäten – eine lohnende Investition
 - 9.10.3 Auf- und Ausbau tragfähiger Netzwerke
 - 9.10.4 Was zeichnet gute Netzwerker aus?
 - 9.10.5 Frauennetzwerke
 - 9.10.6 Was können Frauennetzwerke leisten?
 - 9.10.7 Praxistipps