



Personalmanagement und Entgeltabrechnung

▷ Personalauswahl und Vertragsgestaltung

Jean-Martin Jünger, Maria Dimartino

Teilzeit und Befristung im Arbeitsrecht

Aktualisierte
Neuaufgabe

Probeseiten

Weitere Informationen zur Fachbroschüre
und eine Bestellmöglichkeit finden Sie [hier](#).



Verlag Dashöfer

Jean-Martin Jünger, Maria Dimartino

Teilzeit und Befristung im Arbeitsrecht



Verlag Dashöfer GmbH

Fachinformationen · Business-Seminare · Online-Medien

Barmbeker Straße 4a · 22303 Hamburg

Telefon: 040 413321-0 · Fax: 040 413321-10

E-Mail: info@dashoefer.de · Internet: www.dashoefer.de

Stand: Juni 2019

Copyright © 2019 Dashöfer Holding Ltd., Zypern & Verlag Dashöfer GmbH, Hamburg. Alle Rechte, insbesondere Titelrecht, Lizenzrecht und gewerbliche Schutzrechte sind im alleinigen Eigentum der Dashöfer Holding Ltd. Zypern.

Alle Rechte sind vorbehalten, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung und Verbreitung sowie Übersetzung. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Druck, Fotokopie, elektronische oder andere Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert werden.

Die in diesem Werk enthaltenen Informationen wurden nach bestem Wissen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung erarbeitet, erfolgen aber wegen der uneinheitlichen Ergebnisse in Forschung, Rechtsprechung und Verwaltung ohne Gewähr. Der Verlag haftet insbesondere nicht für den Inhalt der vorgestellten Internet-Seiten. Die Verantwortung für Inhalt und Funktion der Links liegt bei den jeweiligen Betreibern.

Satz: Reemers Publishing Services GmbH, Luisenstraße 62, 47799 Krefeld
Druck: Einfachmüller, 22041 Hamburg

Inhaltsverzeichnis

Einführung	1
1 Befristungsarten	3
1.1 Zeitbefristung	3
1.2 Zweckbefristungen	4
1.3 Doppelbefristung	4
1.4 Auflösende Bedingung	5
2 Befristung mit sachlichem Grund	6
2.1 Vorübergehender Bedarf	6
2.2 Anschluss nach Abschluss der Ausbildung	7
2.3 Vertretung	8
2.4 Eigenart der Arbeitsleitung	9
2.5 Erprobung	9
2.6 Gründe in der Person des Arbeitnehmers	10
2.7 Befristung aus Haushaltsgründen	11
2.8 Gerichtlicher Vergleich	12
2.9 Ungeschriebene Sachgründe	13
2.10 Nachträgliche Befristung eines zuvor unbefristeten Arbeitsvertrages?	14
2.11 Verlängerungsvereinbarung	14
3 Befristung ohne sachlichen Grund	15
3.1 Allgemeines	15
3.3 Derselbe Arbeitgeber	16
4 Befristung in neu gegründeten Unternehmen	17
5 Befristung älterer Arbeitnehmer	18
6 Schriftform	20
6.1 Anforderungen an die Schriftform	20
6.2 Vor Arbeitsaufnahme	20
6.3 Angabe des Befristungsgrundes	20
6.4 Rechtfolgen bei Verstoß gegen die Schriftform	21
7 Beendigung eines befristeten Arbeitsvertrages	22

7.1	Zeitablauf.....	22
7.2	Zweckerreichung.....	22
7.3	Bedingungseintritt.....	23
7.4	Kündigungsmöglichkeit.....	23
8	Tatsächliche Fortsetzung.....	25
9	Entfristungsklage.....	26
9.1	Zuständigkeit.....	26
9.2	Frist.....	26
9.3	Antrag.....	27
9.4	Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen.....	27
9.5	Streitwert.....	28
10	Arbeitgeberpflichten.....	29
10.1	Ausschreibung von Teilzeitarbeitsplätzen.....	29
10.2	Information der Arbeitnehmer über unbefristete Arbeitsplätze.....	29
10.3	Benachteiligungsverbot.....	29
10.4	Diskriminierungsverbot.....	30
10.5	Urlaubstage.....	30
10.6	Keine Unterscheidung bei Kündigungsfristen oder Kündigungsschutz.....	31
10.7	Angemessene Aus- und Weiterbildung.....	32
10.8	Hinweispflicht.....	32
11	Beteiligung der Arbeitnehmervertretung.....	33
11.1	Informationsansprüche.....	33
11.2	Zustimmungsverweigerung.....	33
11.3	Befristung und Betriebsratsamt.....	33
12	Befristung einzelner Vertragsbedingungen.....	35
13	Folgen einer unwirksamen Befristung.....	36
14	Teilzeitarbeit.....	37
14.1	Allgemeines.....	37
14.2	Voraussetzungen.....	37
14.3	Befristete Teilzeit (Brückenteilzeit).....	39
14.4	Formen der Teilzeit.....	40

14.5	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	42
15	Checklisten	43
15.1	Checkliste Befristung mit Sachgrund	43
15.2	Befristung ohne Sachgrund	43
15.3	Verlängerungsvereinbarung	43
15.4	Anspruch auf Teilzeit	44
	Anspruch auf befristete Teilzeit (Brückenteilzeit)	45
15.5	Entfristungsklage/Befristungskontrolle	45
16	Musterformulierungen	47
16.1	Erklärung zu Zeiten der Vorbeschäftigung	47
16.2	Befristung ohne Sachgrund	47
16.3	Verlängerungsvereinbarung	48
16.4	Zweckbefristung	48
16.5	Formulierung Befristung mit Sachgrund	49

Einführung

Ein Arbeitsvertrag wird grundsätzlich auf unbestimmte Zeit geschlossen. Mit dem „Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge und zur Änderung und Aufhebung arbeitsrechtlicher Bestimmungen“ vom 21.12.2000 wurde das in Artikel 1 geregelte Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge (Teilzeit- und Befristungsgesetz – TzBfG), die Teilzeitarbeit und die Befristung von Arbeitsverhältnissen gesetzlich festgehalten. Das **TzBfG** ist am 01.01.2011 in Kraft getreten und dient der Umsetzung der EG-Richtlinie 1999/70/EG in nationales Recht.

Eine Befristung nach dem TzBfG gilt unabhängig von der Dauer des Arbeitsverhältnisses und der Größe des Betriebes. Daher greift auch in diesem Falle eine **Befristungskontrolle**. Es kommt daher nicht auf eine Unterscheidung zum Kleinbetrieb i. S. d. § 23 KSchG oder ob ein Arbeitsverhältnis kürzer als sechs Monate vereinbart worden ist an (BAG 06.11.2003 – 2 AZR 690/03). Arbeitnehmer in Teilzeit oder mit einem befristeten Arbeitsvertrag haben grundsätzlich die gleichen Rechte wie eine unbefristete Vollzeitkraft (**Diskriminierungsverbot**).

Findet das Kündigungsschutzgesetz jedoch keine Anwendung, kann das Arbeitsverhältnis, nachdem festgestellt worden ist, dass zwischen den Parteien ein unbefristetes Arbeitsverhältnis besteht, ohne Grund ordentlich gekündigt werden, da eine soziale Rechtfertigung der Kündigung in einem solchen Kleinbetrieb (§ 23 KSchG) nicht notwendig ist.

Seit dem 01.01.2019 gelten einige Änderungen im TzBfG unter anderem wird eine sog. Brückenteilzeit (befristete Teilzeit) eingeführt (BGBl, Teil I Nr. 45.v. 11.12.2018, 2384)

Im TzBfG wird zwischen verschiedenen Befristungsarten unterschieden:

- Zeitbefristung
- Zweckbefristung
- Doppelbefristung
- Auflösende Bedingung

Die Autoren



JEAN-MARTIN JÜNGER ist als Rechtsanwalt in der renommierten Bürogemeinschaft Kuntz und Kollegen in Mannheim tätig. Der Schwerpunkt seiner beruflichen Tätigkeit liegt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts. So steht er Arbeitgebern, Betriebsräten, Arbeitnehmern sowie den Parteien des öffentlichen Dienstes als Rechtsberater in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung und vertritt diese in allen Bereichen gerichtlich.



MARIA DIMARTINO ist selbstständige Rechtsanwältin mit den Interessenschwerpunkten Arbeitsrecht, Datenschutz und Neue Medien. Sie hat erfolgreich den Fachanwaltslehrgang für Arbeitsrecht absolviert. Neben ihrer juristischen Arbeit im Individual- und Kollektivarbeitsrecht ist Dimartino außerdem als Referentin für Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsrecht bundesweit unterwegs sowie als Lehrbeauftragte und Tutorin an verschiedenen Hochschulen tätig.

Fachinformationen für Ihren Berufsalltag

Mit einem umfangreichen Programm an Fachbüchern in elektronischer Form (Edocs) und im Printformat (Eprints) greift der Hamburger Wirtschaftsverlag Dashöfer zahlreiche interessante Themen auf – vom Arbeitsrecht über Steuerfragen bis hin zum Patentrecht oder zur Persönlichkeitsentwicklung. Das Themenspektrum ist groß und wächst stetig.

Unser Programm teilt sich in unterschiedliche Rubriken auf. In jeder Rubrik finden Sie kontinuierlich neue Themen:

- ▶ **Arbeitsrecht und Personal**
- ▶ **Bauwesen und Architektur**
- ▶ **Betriebsrat und Arbeitnehmervertretung**
- ▶ **Öffentliche Verwaltung und Non-Profit Organisationen**
- ▶ **Soziale Kompetenz**
- ▶ **Steuern, Finanzen und Controlling**
- ▶ **Unternehmensführung und Management**
- ▶ **Frau und Beruf**
- ▶ **Vertrieb und Marketing**
- ▶ **Zoll und Außenhandel**

Expertinnen und Experten schreiben kompakt, aktuell und informativ. Unser Ziel ist es, Fachwissen auf den Punkt zu bringen.

Nähere Informationen zu den einzelnen Bereichen finden Sie unter www.dashoefer.de/Fachliteratur



Verlag Dashöfer GmbH

- Fachinformationen
- Business-Seminare
- Online-Medien

Barmbeker Straße 4a · 22303 Hamburg

Telefon: 040 413321-0

Fax: 040 413321-11

E-Mail: info@dashoefer.de

Internet: www.dashoefer.de

19,80 €

zzgl. gesetzl. MwSt.

ISBN 978-3-89236-164-0



9783892361640