



## Arbeitsrecht und Personal

▷ Personalauswahl und Vertragsgestaltung

*PMSG PersonalMarkt Services GmbH*

# Gehaltsspiegel IT-Beratung, Analyse, Konzeption 2014

### **Probeseiten**

Weitere Informationen zur Fachbrochüre  
und eine Bestellmöglichkeit finden Sie [hier](#).



Verlag Dashöfer

# Profil: IT-Beratung, Analyse, Konzeption

Datenbasis: 1703 Datensätze

## Inhaltsverzeichnis

I. So verwenden Sie den GehaltsSpiegel .....	3
II. Die Vergütung .....	3
a) Position, Tätigkeitsbeschreibung	
b) Die Kriterien zur Erstellung dieses GehaltsSpiegels	
c) Statistische Werte für die Referenzgruppe - Vergütungszusammensetzung	
d) Grafische Übersicht - Jahresgesamtbezüge	
e) Grafische Übersicht - Zusatzleistungen	
f) Vergütung nach Firmengröße, Alter und Ausbildung	
g) Beispieldatensätze	
III. Regionenvergleich .....	9
IV. Begriffsdefinitionen .....	11
V. Leistungsspektrum Personalmarkt .....	12
VI. Abonnement .....	12
a) Konditionen	
b) Formular	

## Copyright

Bitte beachten Sie, dass ein von uns erstellter GehaltsSpiegel allein für firmeninterne Zwecke genutzt und nicht an andere Unternehmen oder Dritte weitergegeben werden darf, es sei denn, der GehaltsSpiegel wurde von einem Beratungsunternehmen speziell für die Weitergabe an genau einen Dritten

erworben. Eine Weitergabe an weitere Personen oder Unternehmen ist in jedem Fall untersagt. Des Weiteren bedarf eine interne oder externe Veröffentlichung unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung. Die Gewährleistungsansprüche sind auf den Kaufpreis beschränkt.

# I. So verwenden Sie den GehaltsSpiegel

Sie können unsere GehaltsSpiegel für den schnellen Überblick oder für eine gründliche Analyse nutzen.

## I a) Der schnelle Überblick

Für die schnelle Information finden Sie alle entscheidenden Vergütungsdaten auf der nächsten Seite übersichtlich zusammengefasst.

## I b) Das Ergebnis für den konkreten Fall

Wenn Sie für Ihren konkreten Fall das marktübliche Gehalt unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Situation ermitteln möchten, weil diese vom Standardfall abweicht, verwenden Sie unsere Korrekturfaktoren auf Seite 6.

Sie finden dort für Ihre Firmengröße, die relevanten Ausbildungen, unterschiedliche Hierarchieebenen und 8 Altersgruppen jeweils einen Prozentwert, um den Sie die einzelnen Gehaltsdaten auf Seite 4 korrigieren

# II. Die Vergütung

## II a) Position, Tätigkeitsbeschreibung

IT-Berater beraten und unterstützen Auftraggeber bei der Erarbeitung und Umsetzung von Problemstellungen unterschiedlichster Art mit Hilfe von IT-Lösungen. Sie analysieren Ist-Zustände, konzipieren Lösungen in Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber um die Entwicklungspotenziale zu nutzen und die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens zu stärken. Häufig schließt sich an die analytische und konzeptionelle Phase auch die Phase der Realisierung an. Die Palette ihrer Aufgaben reicht dabei von der Durchführung von Problemanalysen, der Analyse und Modellierung von Geschäftsprozessen und der Definition von Angeboten über die Durchführung von Organisationsberatungen bis zur Erarbeitung von Informatikstrategien.

Je nach Berufserfahrung und Know-how führen IT-Berater ihre Aufgaben als Teammitglieder oder projektleitend als Senior Berater durch. Im Hinblick auf die Komplexität der Beratungs- und Führungsaufgaben (Projektleitung und -management) wird unterschieden zwischen Junior-Berater, Berater und Senior-Berater.

### Zugang/Ausbildung

In der Regel verfügt der IT-Berater über ein abgeschlossenes Hochschulstudium, Voraussetzung ist dieses nicht.

## II b) Die Kriterien zur Erstellung dieses GehaltsSpiegels

Unternehmensbezogene Angaben	
Wirtschaftssektoren	Dienstleistung, Handel, Industrie, IT-Technologie, Forschung
Branche	kann nur im Rahmen eines GehaltsReports definiert werden
Unternehmensgrößen	1 bis 1000 Mitarbeiter
Regionen	Alle Zahlen beruhen auf Datensätzen aus dem gesamten Bundesgebiet. Den Einfluss Ihrer Region finden Sie unter III. Regionenvergleich, Seite 9.
Positionsbezogene Angaben	
Funktion	IT-Beratung, Analyse, Konzeption
Personalverantwortung	nein
Alter	25 bis 60
Ausbildung	kann nur im Rahmen eines GehaltsReports definiert werden

## II g) Beispieldatensätze

## Datensätze 1 - 4

	Datensatz 1: Nahe Mittelwert	Datensatz 2: Nahe Mittelwert
<b>A. Unternehmensbezogene Daten</b>		
1. Branche	Software	IT-Systemhäuser
2. Unternehmensgröße	21 - 50 Mitarbeiter	101 - 500 Mitarbeiter
<b>B. Positionsbezogene Daten</b>		
1. Funktion	IT-Beratung, Analyse, Konzeption	IT-Beratung, Analyse, Konzeption
2. Positionsbezeichnung	Senior IT Consultant	IT Senior Consultant
3. Positionsebene	Spezialist / Sachbearbeiter	Spezialist / Sachbearbeiter
4. Personalverantwortung	keine	keine
<b>C. Arbeitnehmerbezogene Daten</b>		
1. Alter, Geschlecht	32 Jahre / m	39 Jahre / m
2. Ausbildung	Diplom Uni	- Mstr./FWrt. Technik / Handwerk / EDV
3. Fachrichtung	Mathematik / Informatik	-
4. Qualifikationen	-	über 6 Monate im Ausland
5. Wochenstunden	40,0	40,0
6. Grundgehalt	53.276	58.372
7. Überstundenentgelt/Jahr	0	0
8. Prämienzahlungen	5.045	0
9. betriebliche Altersvorsorge	0	0
10. sonstige Leistungen	0	500
11. Total Remuneration	58.321	58.872
12. Dienstwagen (Neuwert)	56.000	0

	Datensatz 3: Nahe Median	Datensatz 4: Nahe Median
<b>A. Unternehmensbezogene Daten</b>		
1. Branche	Öffentliche Verwaltung, Behörden	IT-Systemhäuser
2. Unternehmensgröße	501 - 1000 Mitarbeiter	51 - 100 Mitarbeiter
<b>B. Positionsbezogene Daten</b>		
1. Funktion	IT-Beratung, Analyse, Konzeption	IT-Beratung, Analyse, Konzeption
2. Positionsbezeichnung	IT Architekt	Projektleiter Kundenprojekte
3. Positionsebene	Spezialist / Sachbearbeiter	Spezialist / Sachbearbeiter
4. Personalverantwortung	keine	keine
<b>C. Arbeitnehmerbezogene Daten</b>		
1. Alter, Geschlecht	40 Jahre / m	34 Jahre / m
2. Ausbildung	- Mstr./FWrt. Technik / Handwerk / EDV	Diplom FH
3. Fachrichtung	-	Ingenieurwissenschaften
4. Qualifikationen	-	-
5. Wochenstunden	40,0	40,0
6. Grundgehalt	54.487	54.488
7. Überstundenentgelt/Jahr	0	0
8. Prämienzahlungen	0	0
9. betriebliche Altersvorsorge	0	0
10. sonstige Leistungen	0	0
11. Total Remuneration	54.487	54.487
12. Dienstwagen (Neuwert)	0	27.500

\* Die ausgewählten Datensätze liegen nicht immer in den angegebenen Bereichen, denn es ist oft hilfreicher, aussagekräftige Beispiele auszuwählen, die nicht genau in den genannten Bereichen liegen.

Herausgeber:

**PERSONALMARKT**

PMSG PERSONALMARKT SERVICES GMBH

## Fachinformationen für Ihren Berufsalltag

Mit einem umfangreichen Programm an Fachbroschüren in elektronischer Form (Edocs) und im Printformat (Eprints) greift der Hamburger Wirtschaftsverlag DASHÖFER zahlreiche interessante Themen auf – vom Arbeitsrecht über Steuerfragen bis hin zum Patentrecht oder zur Persönlichkeitsentwicklung. Das Themenspektrum ist groß und wächst stetig.

Unser Programm teilt sich in unterschiedliche Rubriken auf. In jeder Rubrik finden Sie kontinuierlich neue Themen:

- ▶ **Arbeitsrecht und Personalwesen**
- ▶ **Bauwesen und Architektur**
- ▶ **Unternehmensführung / Management**
- ▶ **Öffentliche Verwaltung / Non-Profit Bereich**
- ▶ **Steuern / Buchhaltung / Controlling**
- ▶ **Soziale Kompetenz**
- ▶ **Frau und Beruf**
- ▶ **Vertrieb und Marketing**

Expertinnen und Experten schreiben kompakt, aktuell und informativ. Unser Ziel ist es, Fachwissen auf den Punkt zu bringen.

Nähere Informationen zu den einzelnen Bereichen finden Sie unter [www.dashoefer.de/Fachliteratur](http://www.dashoefer.de/Fachliteratur)



Verlag Dashöfer GmbH

- Fachinformationen
- Business-Seminare
- Online-Medien

Barmbeker Straße 4a · 22303 Hamburg

Telefon: 0 40/41 33 21-0

Fax: 0 40/41 33 21-11

E-Mail: [info@dashoefer.de](mailto:info@dashoefer.de)

Internet: [www.dashoefer.de](http://www.dashoefer.de)

59,- €

zzgl. gesetzl. MwSt.

ISBN 978-3-89236-048-3



9783892360483