



Arbeitsrecht und Personal

▷ Personalauswahl und Vertragsgestaltung

PMSG PersonalMarkt Services GmbH

Gehaltsspiegel IT-Leitung 2014

Probeseiten

Weitere Informationen zur Fachbroschüre
und eine Bestellmöglichkeit finden Sie [hier](#).



Verlag Dashöfer

Profil: IT-Leitung

Datenbasis: 324 Datensätze

Inhaltsverzeichnis

I. So verwenden Sie den GehaltsSpiegel	3
II. Die Vergütung	3
a) Position, Tätigkeitsbeschreibung	
b) Die Kriterien zur Erstellung dieses GehaltsSpiegels	
c) Statistische Werte für die Referenzgruppe - Vergütungszusammensetzung	
d) Grafische Übersicht - Jahresgesamtbezüge	
e) Grafische Übersicht - Zusatzleistungen	
f) Vergütung nach Firmengröße, Alter, Personalverantwortung und Ausbildung	
g) Beispieldatensätze	
III. Regionenvergleich	14
IV. Begriffsdefinitionen	16
V. Leistungsspektrum Personalmarkt	17
VI. Abonnement	17
a) Konditionen	
b) Formular	

Copyright

Bitte beachten Sie, dass ein von uns erstellter GehaltsSpiegel allein für firmeninterne Zwecke genutzt und nicht an andere Unternehmen oder Dritte weitergegeben werden darf, es sei denn, der GehaltsSpiegel wurde von einem Beratungsunternehmen speziell für die Weitergabe an genau einen Dritten

erworben. Eine Weitergabe an weitere Personen oder Unternehmen ist in jedem Fall untersagt. Des Weiteren bedarf eine interne oder externe Veröffentlichung unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung. Die Gewährleistungsansprüche sind auf den Kaufpreis beschränkt.

I. So verwenden Sie den GehaltsSpiegel

Sie können unsere GehaltsSpiegel für den schnellen Überblick oder für eine gründliche Analyse nutzen.

I a) Der schnelle Überblick

Für die schnelle Information finden Sie alle entscheidenden Vergütungsdaten auf der nächsten Seite übersichtlich zusammengefasst.

I b) Das Ergebnis für den konkreten Fall

Wenn Sie für Ihren konkreten Fall das marktübliche Gehalt unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Situation ermitteln möchten, weil diese vom Standardfall abweicht, verwenden Sie unsere Korrekturfaktoren auf Seite 6ff.

Sie finden dort für Ihre Firmengröße, die relevanten Ausbildungen, unterschiedliche Hierarchieebenen und 8 Altersgruppen jeweils einen Prozentwert, um den Sie die einzelnen Gehaltsdaten auf Seite 4 korrigieren

II. Die Vergütung

II a) Position, Tätigkeitsbeschreibung

IT-Leiter sind für die gesamte informationstechnische Struktur eines Unternehmens verantwortlich. Sie koordinieren die Arbeitsabläufe innerhalb der IT-Abteilung und sorgen für ein reibungsloses Zusammenspiel zwischen der IT-Abteilung und den anderen Unternehmensbereichen. Innerhalb ihres Verantwortungsbereiches koordinieren, steuern und unterstützen sie unternehmensweite IT-Projekte und -Prozesse zur Absicherung der jeweiligen Projekt- und Prozessziele. Dabei verantworten Sie ihren Organisationsbereich gegenüber der Geschäftsleitung. Sie entwickeln die strategische Informationssystemplanung, setzen diese um, verantworten das Budget, planen und steuern die Ressourcen (Infrastruktur, Personal). Sie stellen das erforderliche Personal bereit, qualifizieren es weiter und führen die

ihnen unterstellten Mitarbeiter/innen. Erforderliche Qualifizierungsmaßnahmen konzipieren sie in Zusammenarbeit mit der Personalentwicklung.

Zugang/Ausbildung

Wie bei allen Führungspositionen sind auch unter den IT-Leitern im Wesentlichen Personen mit Hochschulstudium anzutreffen. Für die IT-Leiter gilt dies gleichwohl in etwas geringerem Maße, da die Boomzeiten der IT-Technologie in den Jahren 1999 bis 2000 bei gleichzeitig verhältnismäßig geringem Angebot an spezialisierten Studiengängen dafür gesorgt haben, dass viele Studenten ihr Studium abbrechen und dem Ruf in die Wirtschaft gefolgt sind und Ihnen eine Karriere auch ohne Abschluss ermöglicht wurde.

II b) Die Kriterien zur Erstellung dieses GehaltsSpiegels

Unternehmensbezogene Angaben	
Wirtschaftssektoren	Dienstleistung, Handel, Industrie, IT-Technologie, Forschung
Branche	kann nur im Rahmen eines GehaltsReports definiert werden
Unternehmensgrößen	1 bis 1000 Mitarbeiter
Regionen	Alle Zahlen beruhen auf Datensätzen aus dem gesamten Bundesgebiet. Den Einfluss Ihrer Region finden Sie unter III. Regionenvergleich, Seite 14.
Positionsbezogene Angaben	
Funktion	IT-Leitung
Personalverantwortung	ja
Alter	25 bis 60
Ausbildung	kann nur im Rahmen eines GehaltsReports definiert werden

II g) Beispieldatensätze

Datensätze 1 - 4

	Datensatz 1: Nahe Mittelwert	Datensatz 2: Nahe Mittelwert
A. Unternehmensbezogene Daten		
1. Branche	Ingenieurbüro	Software
2. Unternehmensgröße	501 - 1000 Mitarbeiter	101 - 500 Mitarbeiter
B. Positionsbezogene Daten		
1. Funktion	IT-Leitung	IT-Leitung
2. Positionsbezeichnung	IT-Leiter	Geschäftsbereichsleiter für Service und IT-Infrastruktur
3. Positionsebene	diszipl. PV und BV	diszipl. PV und BV
4. Personalverantwortung	4 - 8	31 - 100
C. Arbeitnehmerbezogene Daten		
1. Alter, Geschlecht	40 Jahre / m	59 Jahre / m
2. Ausbildung	Diplom Uni	Diplom Uni
3. Fachrichtung	Mathematik / Informatik	Mathematik / Informatik
4. Qualifikationen	Promotion	-
5. Wochenstunden	40,0	40,0
6. Grundgehalt	94.445	90.813
7. Überstundenentgelt/Jahr	0	0
8. Prämienzahlungen	7.265	12.108
9. betriebliche Altersvorsorge	0	0
10. sonstige Leistungen	0	0
11. Total Remuneration	101.710	102.920
12. Dienstwagen (Neuwert)	0	0

	Datensatz 3: Nahe Median	Datensatz 4: Nahe Median
A. Unternehmensbezogene Daten		
1. Branche	Finanzdienstleistung	IT-Systemhäuser
2. Unternehmensgröße	501 - 1000 Mitarbeiter	101 - 500 Mitarbeiter
B. Positionsbezogene Daten		
1. Funktion	IT-Leitung	IT-Leitung
2. Positionsbezeichnung	Teamleiter	Bereichsleiter
3. Positionsebene	fachl. Führung und Budgetv.	Führung mehrerer Hierarchieebenen
4. Personalverantwortung	4 - 8	16 - 30
C. Arbeitnehmerbezogene Daten		
1. Alter, Geschlecht	39 Jahre / m	46 Jahre / m
2. Ausbildung	Diplom Uni	Diplom Uni
3. Fachrichtung	Mathematik / Informatik	Mathematik / Informatik
4. Qualifikationen	Promotion	-
5. Wochenstunden	41,0	40,0
6. Grundgehalt	84.758	84.758
7. Überstundenentgelt/Jahr	0	0
8. Prämienzahlungen	6.054	6.558
9. betriebliche Altersvorsorge	0	0
10. sonstige Leistungen	0	0
11. Total Remuneration	90.812	91.316
12. Dienstwagen (Neuwert)	0	35.000

* Die ausgewählten Datensätze liegen nicht immer in den angegebenen Bereichen, denn es ist oft hilfreicher, aussagekräftige Beispiele auszuwählen, die nicht genau in den genannten Bereichen liegen.

Herausgeber:

PERSONALMARKT

PMSG PERSONALMARKT SERVICES GMBH

Fachinformationen für Ihren Berufsalltag

Mit einem umfangreichen Programm an Fachbroschüren in elektronischer Form (Edocs) und im Printformat (Eprints) greift der Hamburger Wirtschaftsverlag DASHÖFER zahlreiche interessante Themen auf – vom Arbeitsrecht über Steuerfragen bis hin zum Patentrecht oder zur Persönlichkeitsentwicklung. Das Themenspektrum ist groß und wächst stetig.

Unser Programm teilt sich in unterschiedliche Rubriken auf. In jeder Rubrik finden Sie kontinuierlich neue Themen:

- ▶ **Arbeitsrecht und Personalwesen**
- ▶ **Bauwesen und Architektur**
- ▶ **Unternehmensführung / Management**
- ▶ **Öffentliche Verwaltung / Non-Profit Bereich**
- ▶ **Steuern / Buchhaltung / Controlling**
- ▶ **Soziale Kompetenz**
- ▶ **Frau und Beruf**
- ▶ **Vertrieb und Marketing**

Expertinnen und Experten schreiben kompakt, aktuell und informativ. Unser Ziel ist es, Fachwissen auf den Punkt zu bringen.

Nähere Informationen zu den einzelnen Bereichen finden Sie unter www.dashoefer.de/Fachliteratur



Verlag Dashöfer GmbH

- Fachinformationen
- Business-Seminare
- Online-Medien

Barmbeker Straße 4a · 22303 Hamburg

Telefon: 0 40/41 33 21-0

Fax: 0 40/41 33 21-11

E-Mail: info@dashoefer.de

Internet: www.dashoefer.de

59,- €

zzgl. gesetzl. MwSt.

ISBN 978-3-89236-049-0



9783892360490