



Arbeitsrecht und Personal

▷ Personalauswahl und Vertragsgestaltung

PMSG PersonalMarkt Services GmbH

Gehaltsspiegel für Personalleiter/in 2016

Probeseiten

Weitere Informationen zur Fachbroschüre
und eine Bestellmöglichkeit finden Sie [hier](#).



Verlag Dashöfer

PERSONALMARKT

GehaltsSpiegel Personalleiter/in



Mit unseren GehaltsSpiegeln vergleichen Sie die Gehälter Ihrer Mitarbeiter mit denen des Marktes einfach und genau. Der GehaltsSpiegel Personalleiter/in basiert auf 256 Datensätzen aus einem Gesamtdatenpool von ca. 250.000 Datensätzen aus den letzten 12 Monaten.

PMSG PersonalMarkt Services
GmbH
Hoheluftchaussee 18
20253 Hamburg
Tel. 040 41 34 54 30
Fax 040 41 34 54 34
service@personalmarkt.de
Amtsgericht Hamburg
HRB 72415

Hamburg, 01.03.2016

Profil: Personalleiter/in

Datenbasis: 256 Datensätze

Inhaltsverzeichnis

I. So verwenden Sie den GehaltsSpiegel	3
II. Die Vergütung	3
a) Position, Tätigkeitsbeschreibung	
b) Die Kriterien zur Erstellung dieses GehaltsSpiegels	
c) Statistische Werte für die Referenzgruppe - Vergütungszusammensetzung	
d) Grafische Übersicht - Jahresgesamtbezüge	
e) Grafische Übersicht - Zusatzleistungen	
f) Vergütung nach Firmengröße, Alter, Personalverantwortung und Ausbildung	
g) Beispieldatensätze	
III. Regionenvergleich	14
IV. Begriffsdefinitionen	15
V. Leistungsspektrum Personalmarkt	17
VI. Abonnement	17
a) Konditionen	
b) Formular	

Copyright

Bitte beachten Sie, dass ein von uns erstellter GehaltsSpiegel allein für firmeninterne Zwecke genutzt und nicht an andere Unternehmen oder Dritte weitergegeben werden darf, es sei denn, der GehaltsSpiegel wurde von einem Beratungsunternehmen speziell für die Weitergabe an genau einen Dritten

erworben. Eine Weitergabe an weitere Personen oder Unternehmen ist in jedem Fall untersagt. Des Weiteren bedarf eine interne oder externe Veröffentlichung unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung. Die Gewährleistungsansprüche sind auf den Kaufpreis beschränkt.

I. So verwenden Sie den GehaltsSpiegel

Sie können unsere GehaltsSpiegel für den schnellen Überblick oder für eine gründliche Analyse nutzen.

I a) Der schnelle Überblick

Für die schnelle Information finden Sie alle entscheidenden Vergütungsdaten auf der nächsten Seite übersichtlich zusammengefasst.

I b) Das Ergebnis für den konkreten Fall

Wenn Sie für Ihren konkreten Fall das marktübliche Gehalt unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Situation ermitteln möchten, weil diese vom Standardfall abweicht, verwenden Sie unsere Korrekturfaktoren auf Seite 6ff.

Sie finden dort für Ihre Firmengröße, die relevanten Ausbildungen, unterschiedliche Hierarchieebenen und 8 Altersgruppen jeweils einen Prozentwert, um den Sie die einzelnen Gehaltsdaten auf Seite 4 korrigieren

II. Die Vergütung

II a) Position, Tätigkeitsbeschreibung

Personalleiter leiten den zentralen Bereich Personal in kleineren Unternehmen oftmals ohne eigene Mitarbeiter. In größeren Unternehmen führen sie ihre Geschäfte mit Hilfe der eigenen Personalabteilung. Sie koordinieren die betrieblichen Aktivitäten im gesamten Personal-, Sozial- und Bildungssektor und stimmen sie aufeinander ab. Des weiteren führen sie Verhandlungen mit dem Gesamtbetriebsrat, planen Personalbedarf und -entwicklung und sind verantwortlich für Nachwuchsprogramme. Personalleiter treffen ihre Entscheidungen im Rahmen der von der Geschäftsleitung bestimmten Strategie.

Zugang/Ausbildung

Der Zugang zu den Tätigkeiten der Personalleitung ist nicht geregelt. Üblicherweise wird ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder eine kaufmännische Ausbildung, mehrjährige Berufserfahrung und entsprechende Weiterbildung vorausgesetzt.

II b) Die Kriterien zur Erstellung dieses GehaltsSpiegels

Unternehmensbezogene Angaben	
Wirtschaftssektoren	Dienstleistung, Handel, Industrie
Branche	kann nur im Rahmen eines GehaltsReports definiert werden
Unternehmensgrößen	51 bis 1000 Mitarbeiter
Regionen	Alle Zahlen beruhen auf Datensätzen aus dem gesamten Bundesgebiet. Den Einfluss Ihrer Region finden Sie unter III. Regionenvergleich, Seite 14.
Positionsbezogene Angaben	
Funktion	Personalleiter
Personalverantwortung	ja
Alter	30 bis 65
Ausbildung	kann nur im Rahmen eines GehaltsReports definiert werden

Herausgeber:

PERSONALMARKT

PMSG PERSONALMARKT SERVICES GMBH

Fachinformationen für Ihren Berufsalltag

Mit einem umfangreichen Programm an Fachbüchern in elektronischer Form (Edocs) und im Printformat (Eprints) greift der Hamburger Wirtschaftsverlag Dashöfer zahlreiche interessante Themen auf – vom Arbeitsrecht über Steuerfragen bis hin zum Patentrecht oder zur Persönlichkeitsentwicklung. Das Themenspektrum ist groß und wächst stetig.

Unser Programm teilt sich in unterschiedliche Rubriken auf. In jeder Rubrik finden Sie kontinuierlich neue Themen:

- ▶ **Arbeitsrecht und Personal**
- ▶ **Bauwesen und Architektur**
- ▶ **Betriebsrat und Arbeitnehmervertretung**
- ▶ **Öffentliche Verwaltung und Non-Profit Organisationen**
- ▶ **Soziale Kompetenz**
- ▶ **Steuern, Finanzen und Controlling**
- ▶ **Unternehmensführung und Management**
- ▶ **Frau und Beruf**
- ▶ **Vertrieb und Marketing**
- ▶ **Zoll und Außenhandel**

Expertinnen und Experten schreiben kompakt, aktuell und informativ. Unser Ziel ist es, Fachwissen auf den Punkt zu bringen.

Nähere Informationen zu den einzelnen Bereichen finden Sie unter www.dashoefer.de/Fachliteratur



Verlag Dashöfer GmbH

- Fachinformationen
- Business-Seminare
- Online-Medien

Barmbeker Straße 4a · 22303 Hamburg

Telefon: 040 413321-0

Fax: 040 413321-11

E-Mail: info@dashoefer.de

Internet: www.dashoefer.de

59,- €

zzgl. gesetzl. MwSt.

ISBN 978-3-89236-051-3



9783892360513