



Arbeitsrecht und Personal

▷ Personalauswahl und Vertragsgestaltung

PMSG PersonalMarkt Services GmbH

Gehaltsspiegel Softwareentwicklung 2014

Probeseiten

Weitere Informationen zur Fachbroschüre
und eine Bestellmöglichkeit finden Sie [hier](#).



Verlag Dashöfer

Profil: Softwareentwicklung

Datenbasis: 3170 Datensätze

Inhaltsverzeichnis

I. So verwenden Sie den GehaltsSpiegel	3
II. Die Vergütung	3
a) Position, Tätigkeitsbeschreibung	
b) Die Kriterien zur Erstellung dieses GehaltsSpiegels	
c) Statistische Werte für die Referenzgruppe - Vergütungszusammensetzung	
d) Grafische Übersicht - Jahresgesamtbezüge	
e) Grafische Übersicht - Zusatzleistungen	
f) Vergütung nach Firmengröße, Alter und Ausbildung	
g) Beispieldatensätze	
III. Regionenvergleich	9
IV. Begriffsdefinitionen	11
V. Leistungsspektrum Personalmarkt	12
VI. Abonnement	12
a) Konditionen	
b) Formular	

Copyright

Bitte beachten Sie, dass ein von uns erstellter GehaltsSpiegel allein für firmeninterne Zwecke genutzt und nicht an andere Unternehmen oder Dritte weitergegeben werden darf, es sei denn, der GehaltsSpiegel wurde von einem Beratungsunternehmen speziell für die Weitergabe an genau einen Dritten

erworben. Eine Weitergabe an weitere Personen oder Unternehmen ist in jedem Fall untersagt. Des Weiteren bedarf eine interne oder externe Veröffentlichung unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung. Die Gewährleistungsansprüche sind auf den Kaufpreis beschränkt.

I. So verwenden Sie den GehaltsSpiegel

Sie können unsere GehaltsSpiegel für den schnellen Überblick oder für eine gründliche Analyse nutzen.

I a) Der schnelle Überblick

Für die schnelle Information finden Sie alle entscheidenden Vergütungsdaten auf der nächsten Seite übersichtlich zusammengefasst.

I b) Das Ergebnis für den konkreten Fall

Wenn Sie für Ihren konkreten Fall das marktübliche Gehalt unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Situation ermitteln möchten, weil diese vom Standardfall abweicht, verwenden Sie unsere Korrekturfaktoren auf Seite 6.

Sie finden dort für Ihre Firmengröße, die relevanten Ausbildungen, unterschiedliche Hierarchieebenen und 8 Altersgruppen jeweils einen Prozentwert, um den Sie die einzelnen Gehaltsdaten auf Seite 4 korrigieren

II. Die Vergütung

II a) Position, Tätigkeitsbeschreibung

Der Softwareentwickler konzipiert, entwickelt und implementiert einzelne Software-Bausteine auf der Basis vorliegender System-, Datenbank- und Bedienoberflächen-Designs. Sie spezifizieren softwaretechnische Details von Software-Bausteinen und definieren Schnittstellen zu anderen Komponenten des Systems. Softwareentwickler entwerfen Algorithmen, definieren Datenstrukturen und entwerfen die Architektur für Softwarelösungen. Sie erstellen Testspezifikationen, Testdaten sowie Testumgebung und führen Tests auf der Ebene der Software-Bausteine durch. Sie lösen Probleme im Entwicklerteam und in Kooperation mit Fachleuten aus dem Anwendungsumfeld.

Zugang/Ausbildung

Für die Softwareentwicklung gilt, dass ein Hochschulstudium der Informationstechnologie sehr häufig den Einstieg in den Beruf ebnet. Durch die zeitweise hohe Nachfrage seitens der Arbeitgeber, die durch das Angebot an Absolventen nicht gedeckt wurde, wurde dies übrigens häufig nicht abgeschlossen. Das praktische Wissen aus dem Studium veraltet zudem in keinem Beruf so schnell wie in dem des Softwareentwicklers und daher ist eine ständige Weiterbildung durch Training on the Job unerlässlich.

II b) Die Kriterien zur Erstellung dieses GehaltsSpiegels

Unternehmensbezogene Angaben	
Wirtschaftssektoren	Dienstleistung, Handel, Industrie, IT-Technologie, Forschung
Branche	kann nur im Rahmen eines GehaltsReports definiert werden
Unternehmensgrößen	1 bis 1000 Mitarbeiter
Regionen	Alle Zahlen beruhen auf Datensätzen aus dem gesamten Bundesgebiet. Den Einfluss Ihrer Region finden Sie unter III. Regionenvergleich, Seite 9.
Positionsbezogene Angaben	
Funktion	Softwareentwicklung Backend
Personalverantwortung	nein
Alter	25 bis 60
Ausbildung	kann nur im Rahmen eines GehaltsReports definiert werden

II g) Beispieldatensätze

Datensätze 1 - 4

	Datensatz 1: Nahe Mittelwert	Datensatz 2: Nahe Mittelwert
A. Unternehmensbezogene Daten		
1. Branche	Telekommunikation	IT-Systemhäuser
2. Unternehmensgröße	51 - 100 Mitarbeiter	21 - 50 Mitarbeiter
B. Positionsbezogene Daten		
1. Funktion	Softwareentwicklung Backend	Softwareentwicklung Backend
2. Positionsbezeichnung	Softwareentwicklung	Entwickler Systemsoftware
3. Positionsebene	Spezialist / Sachbearbeiter	Spezialist / Sachbearbeiter
4. Personalverantwortung	keine	keine
C. Arbeitnehmerbezogene Daten		
1. Alter, Geschlecht	30 Jahre / m	42 Jahre / m
2. Ausbildung	Diplom Uni	- Lehre Technik / Handwerk / EDV
3. Fachrichtung	Mathematik / Informatik	-
4. Qualifikationen	über 6 Monate im Ausland	-
5. Wochenstunden	38,5	40,0
6. Grundgehalt	50.587	45.996
7. Überstundenentgelt/Jahr	0	0
8. Prämienzahlungen	0	4.600
9. betriebliche Altersvorsorge	0	0
10. sonstige Leistungen	0	0
11. Total Remuneration	50.587	50.596
12. Dienstwagen (Neuwert)	0	0

	Datensatz 3: Nahe Median	Datensatz 4: Nahe Median
A. Unternehmensbezogene Daten		
1. Branche	Software	IT-Systemhäuser
2. Unternehmensgröße	51 - 100 Mitarbeiter	21 - 50 Mitarbeiter
B. Positionsbezogene Daten		
1. Funktion	Softwareentwicklung Backend	Softwareentwicklung Backend
2. Positionsbezeichnung	Software Developer Java, BI	Junior Software Ingenieur
3. Positionsebene	Spezialist / Sachbearbeiter	Spezialist / Sachbearbeiter
4. Personalverantwortung	keine	keine
C. Arbeitnehmerbezogene Daten		
1. Alter, Geschlecht	30 Jahre / w	28 Jahre / m
2. Ausbildung	(BA) Diplom	Diplom FH
3. Fachrichtung	-	Ingenieurwissenschaften
4. Qualifikationen	über 6 Monate im Ausland	-
5. Wochenstunden	40,0	20,0
6. Grundgehalt	48.000	48.000
7. Überstundenentgelt/Jahr	0	0
8. Prämienzahlungen	0	0
9. betriebliche Altersvorsorge	2.880	0
10. sonstige Leistungen	0	0
11. Total Remuneration	50.880	48.000
12. Dienstwagen (Neuwert)	0	0

* Die ausgewählten Datensätze liegen nicht immer in den angegebenen Bereichen, denn es ist oft hilfreicher, aussagekräftige Beispiele auszuwählen, die nicht genau in den genannten Bereichen liegen.

Herausgeber:

PERSONALMARKT

PMSG PERSONALMARKT SERVICES GMBH

Fachinformationen für Ihren Berufsalltag

Mit einem umfangreichen Programm an Fachbroschüren in elektronischer Form (Edocs) und im Printformat (Eprints) greift der Hamburger Wirtschaftsverlag DASHÖFER zahlreiche interessante Themen auf – vom Arbeitsrecht über Steuerfragen bis hin zum Patentrecht oder zur Persönlichkeitsentwicklung. Das Themenspektrum ist groß und wächst stetig.

Unser Programm teilt sich in unterschiedliche Rubriken auf. In jeder Rubrik finden Sie kontinuierlich neue Themen:

- ▶ **Arbeitsrecht und Personalwesen**
- ▶ **Bauwesen und Architektur**
- ▶ **Unternehmensführung / Management**
- ▶ **Öffentliche Verwaltung / Non-Profit Bereich**
- ▶ **Steuern / Buchhaltung / Controlling**
- ▶ **Soziale Kompetenz**
- ▶ **Frau und Beruf**
- ▶ **Vertrieb und Marketing**

Expertinnen und Experten schreiben kompakt, aktuell und informativ. Unser Ziel ist es, Fachwissen auf den Punkt zu bringen.

Nähere Informationen zu den einzelnen Bereichen finden Sie unter www.dashoefer.de/Fachliteratur



Verlag Dashöfer GmbH

- Fachinformationen
- Business-Seminare
- Online-Medien

Barmbeker Straße 4a · 22303 Hamburg

Telefon: 0 40/41 33 21-0

Fax: 0 40/41 33 21-11

E-Mail: info@dashoefer.de

Internet: www.dashoefer.de

59,- €

zzgl. gesetzl. MwSt.

ISBN 978-3-89236-053-7



9783892360537