

Beispiel-Fragebogen: Mitarbeiterbefragung zu *Diskriminierung am Arbeitsplatz*

Haben Sie jemals Diskriminierung am Arbeitsplatz erlebt oder beobachtet?

- Ja Nein

Wenn ja, welche Art von Diskriminierung haben Sie erlebt oder beobachtet?

- Geschlecht Sexuelle Orientierung
 Alter Geschlechtsidentität
 Ethnische Herkunft Gesundheitszustand
 Religion Anderes: _____

Wer war der/die Täter:in der Diskriminierung?

- Vorgesetzte:r Kolleg:in
 Kunden/Geschäftspartner Andere: _____

Wie haben Sie auf die Diskriminierung reagiert?

- Ich habe nichts unternommen
 Ich habe versucht, das Problem selbst zu lösen
 Ich habe es dem/der Vorgesetzten gemeldet
 Ich habe eine formelle Beschwerde eingereicht
 Andere: _____

Wie wurde die Diskriminierung behandelt?

- Es wurde nichts unternommen
 Das Problem wurde informell gelöst
 Es wurde eine formelle Untersuchung eingeleitet
 Das Problem wurde vollständig gelöst
 Andere: _____

Wie zufrieden waren Sie mit der Art und Weise, wie die Diskriminierung behandelt wurde?

←—————→
sehr unzufrieden neutral sehr zufrieden

Gibt es Verbesserungsvorschläge, wie wir als Unternehmen Diskriminierung am Arbeitsplatz vermeiden können?

